

新規事業

名商ルーキーズクラブ（全5回）

新入社員合同フォローアップ研修会

～社外同期と専属ファシリテーターと一緒に研修（全5回）を行い、新入社員の居場所と相談相手をつくる半年間のプログラム～

1 研修会の目的

*本研修は、株式会社シンジブが主催している高卒新卒サポートプログラム「ルーキーズクラブ」で蓄積した離職予兆データ・若手心理分析・相談促進メソッドをベースに再構成した商工会議所導入版プログラムです。

✓ 安易な離職を防ぐ

✓ 相談できる関係づくり

✓ 自分の居場所づくり

✓ 全社貢献の視点を持たせる

下記“危険サイン”を見つけ出し、自分で乗り越える力を養いながら会社側としても早めに手を打つことで、離職率低下を目指します。

✓ 不満

✓ 孤立

✓ 委縮

✓ 自己否定

2 各回の研修後に専属のファシリテーターが受講生ごとにレポートを作成



レポートで研修内の様子をお伝えします。

離職につながるような会社への不満等も含めヒアリングできたものはフォローアップ例と共に記載しますので、社内での定期面談の実施や、通常業務の中での声掛け等に、お役立てください。

3 開催概要 (全5回 各13:30~16:30)

※プログラムの詳細は裏面をチェック

2026年

第1回 5/13 (水)

学生脳から社会人脳へ

第2回 6/10 (水)

「思っていた仕事と違う」と感じた時の考え方

第3回 7/8 (水)

相談できなくなる若手の心理

第4回 8/5 (水)

叱責・失敗・自己否定との向き合い方

第5回 9/2 (水)

会社を“自分でつくる居場所”にする

■ 講師/ファシリテーター：株式会社シンジブ

■ 対象：高卒・大卒 新卒1年目 ■ 定員：40名

■ 場所：名古屋商工会議所 第5会議室

■ 参加費：会員 50,000円 非会員 90,000円／1人（全5回・税込）



▲チームでわかれて研修に取り組みます。



▲主体的にワークに参加し発言力が身に付きます。

4

研修会プログラム（全5回 各13:30～16:30）

第1回 5/13（水）



学生脳から社会人脳へ

- ・学生と社会人の違い（「避ける」から「調整する」への転換）
- ・苦手な人がいる時の相談・調整方法
- ・報連相の基本（何を、いつ、どう伝えるか）

第2回 6/10（水）



「思っていた仕事と違う」と感じた時の考え方

- ・新人の仕事がつまらなく感じる理由
- ・単純作業において評価されているポイント
- ・今の仕事を自身の成長につなげる考え方



第3回 7/8（水）



相談できなくなる若手の心理

- ・相談が止まってしまう典型的なパターン
- ・相談が遅れた際に生じるリスク
- ・上司や先輩への適切な相談方法

第4回 8/5（水）



叱責・失敗・自己否定との向き合い方

- ・指摘や叱責を受けた際の受け止め方
- ・ミスと自己否定を切り分ける思考法
- ・メンタルを保つための切り替え習慣

第5回 9/2（水）

会社を“自分でつくる居場所”にする

- ・会社との向き合い方の変容（受け身から当事者へ）
- ・自分にできる「小さな貢献」の見つけ方
- ・自身の役割の言語化

講師 / ファシリテーター：株式会社ジンジブ

高卒の若者と中小企業を対象に「採用・教育・定着」を一貫して支援する社会課題解決企業。
高校生向け就職支援サービス「ジョブドラフト」や定着・育成プログラム「ルーキーズクラブ」を展開。
中小企業の「人事部」として、パートナー企業の成長を全面的にサポートしている。

5

参加企業 経営者様の声

*(株)ジンジブ主催「ルーキーズクラブ」参加企業

新人研修を社内だけで行う負担が軽くなりました。
他社の若手との交流も、大きな刺激になっています。

社内だけでは見えなかつた若手の本音を知ることができました。
世代間のコミュニケーションの橋渡し役になってくれています。

お問合せ先

名古屋商工会議所 中小企業部 会員サービスユニット

〒460-8422 名古屋市中区栄2-10-19

TEL: 052-223-5742 Email: jinzai@nagoya-cci.or.jp

HP・申込はこちら▶

