

新規事業

名商ルーキーズクラブ（全5回）

新入社員合同フォローアップ研修会

～ 社外同期と専属ファシリテーターと一緒に研修（全5回）を行い
新入社員の居場所と相談相手をつくる半年間のプログラム～

1 研修会の目的

*本研修は、株式会社ジンジブが主催している高卒新卒サポートプログラム「ルーキーズクラブ」で蓄積した離職予兆データ・若手心理分析・相談促進メソッドをベースに再構成した商工会議所導入版プログラムです。

- ✓ 安易な離職を防ぐ
- ✓ 相談できる関係づくり
- ✓ 自分の居場所づくり
- ✓ 全社貢献の視点を持たせる

下記“危険サイン”を見つけ出し、自分で乗り越える力を養いながら
会社側としても早めに手を打つことで、離職率低下を目指します。

- ✓ 不満
- ✓ 孤立
- ✓ 萎縮
- ✓ 自己否定

2 各回の研修後に専属のファシリテーターが 受講生ごとにレポートを作成

レポートで研修内の様子をお伝えします。

離職につながるような会社への不満等も含めヒアリング
できたものはフォローアップ例と共に記載しますので、

社内での定期面談の実施や、通常業務の中での声掛け等に、お役立てください。



3

開催概要（全5回 各13：30～16：30）

※プログラムの詳細は裏面をチェック

2026年

- 第1回 5/13（水）
学生脳から社会人脳へ
- 第2回 6/10（水）
「思っていた仕事と違う」と感じた時の考え方
- 第3回 7/8（水）
相談できなくなる若手の心理
- 第4回 8/5（水）
叱責・失敗・自己否定との向き合い方
- 第5回 9/2（水）
会社を“自分でつくる居場所”にする

- 講師/ファシリテーター：株式会社ジンジブ
- 対象：高卒・大卒 新卒1年目 ■ 定員：40名
- 場所：名古屋商工会議所 第5会議室
- 参加費：会員 50,000円 非会員 90,000円／1人（全5回・税込）



▲チームでわかれて研修に取り組みます。



▲主体的にワークに参加し発言力が身に付きます。

4

研修会プログラム（全5回 各13：30～16：30）

第1回 5/13（水）

学生脳から社会人脳へ

- ・ 学生と社会人の違い（「避ける」から「調整する」への転換）
- ・ 苦手な人がいる時の相談・調整方法
- ・ 報連相の基本（何を、いつ、どう伝えるか）

第2回 6/10（水）

「思っていた仕事と違う」と感じた時の考え方

- ・ 新人の仕事がつまらなく感じる理由
- ・ 単純作業において評価されているポイント
- ・ 今の仕事を自身の成長につなげる考え方

第3回 7/8（水）

相談できなくなる若手の心理

- ・ 相談が止まってしまう典型的なパターン
- ・ 相談が遅れた際に生じるリスク
- ・ 上司や先輩への適切な相談方法



第4回 8/5（水）

叱責・失敗・自己否定との向き合い方

- ・ 指摘や叱責を受けた際の受け止め方
- ・ ミスと自己否定を切り分ける思考法
- ・ メンタルを保つための切り替え習慣

第5回 9/2（水）

会社を“自分でつくる居場所”にする

- ・ 会社との向き合い方の変容（受け身から当事者へ）
- ・ 自分にできる「小さな貢献」のを見つけ方
- ・ 自身の役割の言語化

講師 / ファシリテーター：株式会社ジンジブ

高卒の若者と中小企業を対象に「採用・教育・定着」を一貫して支援する社会課題解決企業。
高校生向け就職支援サービス「ジョブドラフト」や定着・育成プログラム「ルーキーズクラブ」を展開。
中小企業の「人事部」として、パートナー企業の成長を全面的にサポートしている。

5

参加企業 経営者様の声

*（株）ジンジブ主催「ルーキーズクラブ」参加企業

新人研修を社内だけで行う負担が軽くなりました。
他社の若手との交流も、大きな刺激になっています。

社内だけでは見えなかった若手の本音を知ることができました。
世代間のコミュニケーションの橋渡し役になってくれています。

お問合せ先

名古屋商工会議所 中小企業部 会員サービスユニット

〒460-8422 名古屋市中区栄2-10-19

TEL：052-223-5742

Email：jinzai@nagoya-cci.or.jp

HP・申込はこちら▶

